



SECURITY CENTER

SISTEMI ELETTRONICI DI SICUREZZA E CONTROLLO

VIA G. PASCOLI 9/A • 24121 BERGAMO

codice etico

1) Storia aziendale

La S.C. Security Center, d'ora in poi Security Center, nasce nel 1981 come società s.n.c. e nel 2010 grazie ad una crescita sempre più intensa, si trasforma in società s.r.l.. La struttura attuale dell'azienda vede la sede commerciale e amministrativa in via Pascoli a Bergamo e il magazzino in via Gorizia a Bergamo e la partecipazione societaria nella ditta Saet Italia s.r.l. con sede a Roma.

2) Missione

La Security Center è fra i leader del mercato della sicurezza e tra gli obiettivi della società vi è il continuo miglioramento degli standard qualitativi del servizio offerto, volto a soddisfare sempre di più le esigenze del cliente, senza tralasciare l'ambiente, instaurando forti legami di collaborazione con tutti i fornitori e con tutti i suoi partner. La Security Center ha ottenuto negli anni, una forte crescita dovuta alla fidelizzazione sempre più intensa del cliente, nonché all'aumento del livello di qualità sviluppato sui propri servizi.

3) Settori di intervento

La Security Center da sempre esercita la propria attività di impiantistica con installazione e manutenzione di impianti elettronici di sicurezza quali :- Progettazione e realizzazione di sistemi di sicurezza - Progettazione e realizzazione di sistemi di rilevazione fumi - Progettazione e realizzazione di sistemi di telecamere c.c. - Progettazione e realizzazione di sistemi di automazione.

La Security Center è in grado di garantire tecnologie elettroniche innovative quale concessionaria esclusiva del marchio SAET, marchio che identifica una importante realtà industriale che progetta e realizza tecnologie ad altissimo livello di affidabilità, pertanto capace di soddisfare esigenze di sicurezza nei settori :- civile, commerciale, industriale, militare, bancario ed in enti pubblici. La Security Center è in grado di sviluppare un'analisi dei rischi e di progettare studi di fattibilità dall'installazione fino alla manutenzione, su tutto il territorio nazionale e anche all'estero, assicurando al cliente un'assistenza completa, omogenea e continuativa, tutto questo agendo con tempestività ed efficienza per ottimizzare tempi e metodi.

La Security Center oltre a rispettare nello svolgimento della propria attività, le leggi e tutti i regolamenti vigenti nei paesi in cui opera, intende osservare elevati standard etici nella quotidiana conduzione del proprio lavoro, tali standard e i loro principi ispiratori, sono raccolti nel presente codice etico. Il codice etico della Security Center è uno strumento integrativo delle norme comportamentali dettate dal legislatore, pertanto si pretende che tutte le decisioni aziendali e tutti i comportamenti dei propri addetti siano basati su regole etiche, anche nei casi in cui queste regole non siano codificate da leggi. Con la terminologia addetti, si intende l'insieme delle persone che lavorano nella società o per essa, dipendenti, amministratori e collaboratori esterni.

Il codice etico, esprime gli impegni e le responsabilità etiche assunti da quanti, a vario titolo, collaborano alla realizzazione degli obiettivi che si è prefissa la Security Center nei confronti dei dirigenti, dipendenti, collaboratori, consulenti esterni, fornitori e tutti i clienti. Soggetti che nel loro insieme si definiscono con il termine stakeholder in quanto portatori di interessi legati alla attività della azienda. Ogni addetto che lavora con o per la Security Center è tenuto ad agire attenendosi sempre alle prescrizioni contenute nel presente codice etico.

Particolare attenzione è richiesta ai dirigenti ed agli altri responsabili, che hanno il compito di vigilare sul funzionamento del codice etico e di curarne sempre l'aggiornamento. Tali soggetti sono chiamati a garantire che i principi adottati siano costantemente applicati ed a mantenere un comportamento che sia di esempio a tutti gli altri addetti.

4) Principi di comportamento per l'organizzazione

I principi di seguito elencati, sono ritenuti fondamentali, per cui la Security Center si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque, pertanto si pretende che tali principi vengano rispettati da tutti i soggetti, interni ed esterni, che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con la nostra società.

Rispetto di leggi, normative e regolamenti

La Security Center opera in rigoroso rispetto delle leggi e si adopera affinché tutti i suoi addetti agiscano in tal senso. Tutti gli addetti devono tenere un comportamento conforme alla legge, quali che sia il contesto e le attività svolte. Tale impegno dovrà valere anche per i fornitori, i consulenti e i clienti stessi. La Security Center non terrà nessun rapporto di lavoro con chi non intende allinearsi a tali principi.



Integrità di comportamento

La Security Center si impegna a realizzare e fornire prodotti e servizi di qualità e a competere sul mercato secondo i principi di equa concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti anche con le istituzioni pubbliche, amministrative e governative.

Ripudio di ogni discriminazione

La Security Center nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi stakeholder, evita ogni discriminazioni in base al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e religiose.

Valorizzazione delle risorse umane

La Security Center riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo, per cui garantisce sempre un ambiente di lavoro sicuro, tale da agevolare l'assolvimento del lavoro e da valorizzare le attitudini professionali di ogni addetto. L'ambiente di lavoro, ispirato al rispetto alla correttezza ed alla collaborazione, deve permettere il coinvolgimento e la responsabilità delle persone, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere e alle modalità per perseguirli. La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e della professionalità di ogni addetto, garantendone l'integrità fisica e morale. Ogni addetto deve tenere sempre una condotta rispettosa delle persone e delle cose con cui viene in contatto. La Security Center, rifiuta ogni forma di lavoro coatto o svolto da persone che hanno meno di sedici anni e non tollera violazioni dei diritti umani.

Equità dell'autorità

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la Security Center si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso di potere, in particolare la società garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo delle dignità altrui. Non sono etici e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti ostili, i comportamenti di chiunque, singolo o organizzazione, che cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

Correttezza in ambito contrattuale

Gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti, la Security Center, si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza e si deve sempre evitare che nei rapporti in essere, chiunque operi in nome o per conto della società e non cerchi di approfittare delle lacune altrui.

Tutela della correttezza

La Security Center intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione. Pertanto tutti i soggetti che a vario titolo operano con la società non potranno partecipare ad accordi in contrasto con le regole che disciplinano la libera concorrenza tra imprese e ovviamente in contrasto con quanto prescrive il Codice Civile.

Trasparenza

La Security Center fornisce informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale che nell'impostare i rapporti con gli stakeholder, questi siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti.

Protezione dati sensibili

La Security Center, raccoglie e tratta dati personali di clienti, collaboratori, dipendenti e di altri soggetti, persone sia fisiche che giuridiche. Tali dati consistono in qualsiasi informazione che serva ad identificare direttamente o indirettamente una persona e possono comprendere dati sensibili, come quelli che rivelano l'origine etnica o razziale, l'orientamento politico, lo stato di salute le eventuali tendenze sessuali. La Security Center si impegna a trattare tali dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy, con specifico riferimento al Dlgs n. 196/2003 del Codice della Privacy e di tutti i relativi allegati. Gli addetti della Security Center che si trovano, nell'ambito della mansioni lavorative a trattare tali dati sensibili e non, dovranno procedere sempre nel rispetto della sopra indicata normativa e delle istruzioni operative impartite in proposito dalla società stessa.

5) Principi di comportamento per gli addetti

Le persone, addetti, amministratori e collaboratori, devono sempre osservare i principi di seguito elencati nel comportamento da tenere nei confronti con la società.

Professionalità

Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti.

Lealtà

Tutti gli addetti, amministratori e collaboratori sono tenuti ad essere leali nei confronti della società e dei colleghi stessi.